|  |  |
| --- | --- |
| ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ НевельскОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА | |
| от №  118  06.02.2014  г.Невельск | |
|  |  |
| О внесении изменений и дополнений в постановление администрации Невельского городского округа от 28.03.2013 № 388 « О системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных отделу образования администрации Невельского городского округа» |  |
|  | |

В соответствии с постановлением правительства Сахалинской области от 03.12.2012г. № 592 «Об утверждении концепции повышения заработной платы работников учреждений бюджетной сферы Сахалинской области на 2013-2017 годы», распоряжениями правительства Сахалинской области от 25.03.2013г. №186-р «Об отдельных вопросах реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в отношении педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования детей» и от 23.01.2014г. № 28-р «О внесении изменений в распоряжение Правительства Сахалинской области», администрация Невельского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения и дополнения в постановление администрации Невельского городского округа от 28.03.2013г. № 388 « О системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных отделу образования администрации Невельского городского округа», изложив пункты 5.3, 5.4 раздела 5 в следующей редакции:

«5.3. Молодым специалистам из числа педагогических работников, относящихся к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников (далее – педагогические работники), в целях привлечения и укрепления кадрового педагогического состава устанавливается надбавка к должностному окладу с учетом отработанного времени, ставке заработной платы с учетом объема фактической педагогической ( преподавательской ) нагрузки в размере 40%.

5.3.1. Молодыми специалистами являются лица в возрасте до 30 лет, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование, работающие в Учреждении на должностях педагогических работников.

5.3.2. Надбавка молодым специалистам устанавливается после окончания образовательного учреждения на период первых трех лет работы со дня заключения трудового договора, за исключением случаев, указанных в подпунктах 5.3.4 и 5.3.5 пункта 5.3 раздела 5 настоящего Положения.

5.3.3. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается с даты трудоустройства в Учреждение. Началом исчисления трехлетнего периода в этом случае является дата окончания образовательного учреждения, за исключением случаев, указанных в подпункте 5.3.4 пункта 5.4 раздела 5 настоящего Положения.

5.3.4. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, надбавка

устанавливается на три года с даты трудоустройства в Учреждение по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

5.3.5. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в образовательном учреждении с работой, доплаты устанавливаются на три года с даты окончания образовательного учреждения.

5.4. Работникам образования, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников (приложение № 1 к настоящему Положению), за исключением педагогических работников дошкольных групп и групп кратковременного пребывания при муниципальных образовательных учреждениях, общеобразовательных школах-интернатах, устанавливается надбавка за выслугу лет в порядке и на условиях согласно приложению № 6 к настоящему Положению в следующих размерах:

| Стаж работы | Размеры выплат, % |
| --- | --- |
| от 3 до 5 лет | 5 |
| от 5 до 10 лет | 8 |
| от 10 до 15 лет | 10 |
| свыше 15 лет | 15 |

Педагогическим работникам дошкольных групп и групп кратковременного пребывания при муниципальных образовательных учреждениях, общеобразовательных школах-интернатах, относящимся к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, надбавка за выслугу лет устанавливается в порядке и на условиях согласно приложению № 6 к настоящему Положению в размерах, предусмотренных нормативными правовыми актами муниципального образования для педагогических работников, дошкольных образовательных учреждений.

Надбавка за выслугу лет не устанавливается молодым специалистам, которым установлена надбавка в соответствии с пунктом 5.3 раздела 5 настоящего Положения.».

2. Внести изменения в пункт 1 приложения № 5 к постановлению администрации Невельского городского округа от 28.03.2013 № 388 « О системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных отделу образования администрации Невельского городского округа», заменив:

- слово «Учителям» словами «Педагогическим работникам»;

- цифры «20» цифрами «31».

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2014г.

4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Невельские новости» и разместить на официальном сайте администрации Невельского городского округа.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра Невельского городского округа Копылова В.Е.

Мэр Невельского городского округа В.Н.Пак