

|  |
| --- |
| ПОСТАНОВЛЕНИЕАДМИНИСТРАЦИИ НевельскОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА |
| от №126512.08.2016 г.Невельск  |
|  |  |
| О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Производственно-техническое управление по обеспечению деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «Невельский городской округ», утвержденного постановлением администрации Невельского городского округа от 25.09.2013г. № 1382 |  |
|  |

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях регулирования оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Производственно-техническое управление по обеспечению деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «Невельский городской округ», руководствуясь ст. ст. 44, 45 Устава муниципального образования «Невельский городской округ», администрация Невельского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Производственно-техническое управление по обеспечению деятельности органов местного самоуправления муниципального образования « Невельский городской округ», утвержденное постановлением администрации Невельского городского округа от 25.09.2013г. № 1382, следующего содержания:

1.1. пункт 3.2.5. изложить в новой редакции:

«3.2.5. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде в размере от 10 до 150 процентовот установленного оклада (должностного оклада), руководителю Учреждения до 350 процентов от установленного оклада (должностного оклада)».

 1.2. В «Положение о порядке выплаты работникам муниципального казенного учреждения «Производственно-техническое управление по обеспечению деятельности органов местного самоуправления муниципального образования « Невельский городской округ» ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде» к постановлению пункт 2 изложить в новой редакции:

 «2. Ежемесячная надбавка устанавливается работнику при приеме на работу распоряжением (приказом) руководителя Учреждения в размере от 10 до 150 процентов должностного оклада.

 Руководителю Учреждения ежемесячная надбавка устанавливается при приеме на работу распоряжением администрации в размере до 350 процентов»

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения возникшие с 1 августа 2016г.

3.Разместить на официальном сайте администрации Невельского городского округа.

4.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами администрации Невельского городского округа Фомину Е.И.

Мэр Невельского городского округа В.Н. Пак