

|  |
| --- |
| ПОСТАНОВЛЕНИЕАДМИНИСТРАЦИИ НевельскОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА |
| от №141909.11.2015 г.Невельск  |
|  |  |
| О внесении изменений в положение, утвержденное постановлением администрации Невельского городского округа от 05.12.2012г. № 1596 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений спортивной направленности Невельского городского округа» (в ред. от 27.01.2015г. №86; от 15.01.2014 г. № 32) |  |
|  |

В соответствии с распоряжением правительства Сахалинской области от 25.06.2015г. № 294-р «О внесении изменений в распоряжение правительства Сахалинской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта», руководствуясь ст. ст. 44, 45 Устава муниципального образования Невельский городской округ, администрация Невельского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в положение, утвержденное постановлением администрации Невельского городского округа от 05.12.2012г. № 1596 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений спортивной направленности Невельского городского округа» (в ред. от 15.01.2014г. № 32; от 27.01.2015г. № 86) следующие изменения:

1.1. шестой абзац пункта 2.5 раздела 2 изложить в новой редакции:

«Размер выплат по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы определяется путем умножения ставки заработной платы с учетом объема фактической педагогической работы или учебной (преподавательской) на повышающий коэффициент»;

1.2. в разделе 4:

1.2.1. подпункт 4.1.1 изложить в новой редакции:

«4.1.1 выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - доплата к окладу (должностному окладу) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

1.2.2. пункт 4.2 изложить в новой редакции:

«Доплата к окладу (должностному окладу) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ).

Размер доплаты к окладу (должностному окладу) рассчитывается исходя их установленного оклада (должностного оклада), исчисленного пропорционально отработанному времени.

Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения специальной оценки условий труда»;

1.2.3. первый абзац пункт 5.5 раздела 5 изложить в новой редакции:

«Молодым специалистам в целях привлечения и укрепления кадрового тренерско-преподавательского состава устанавливается надбавка к должностному окладу, ставке заработной платы с учетом объема фактической педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в размере до 50%»;

1.2.4. пункт 7.5 раздела 7 изложить в новой редакции:

«7.5. На выплаты стимулирующего характера предусматривается ежегодно не менее 55 процентов годового фонда оплаты труда».

2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах средств, предусмотренных на оплату труда в плане финансово-хозяйственной деятельности МБОУ ДОД ДЮСШ г.Невельска на соответствующий финансовый год.

3. Настоящее постановление опубликовать в газете «Невельские новости», разместить на сайте администрации Невельского городского округа, на сайте МБОУ ДОД «ДЮСШ» г.Невельск.

4. Настоящее постановление вступает в действие с момента подписания, распространяется на правоотношения, возникшие с 01.07.2015г.

Мэр Невельского городского округа В.Н. Пак