|  |  |
| --- | --- |
| ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ НевельскОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА | |
| от №  769  30.05.2016  г.Невельск | |
|  |  |
| О внесении изменений в постановление администрации Невельского городского округа от 01.09.2015 г. № 1161 «Об утверждении положения «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений и муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных отделу образования администрации Невельского городского округа». |  |
|  | |

В соответствии с Федеральным законом РФ от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и распоряжением Правительства Сахалинской области от 28.04.2016г. № 192–р «О внесении изменений в распоряжения правительства Сахалинской области», руководствуясь ст. ст. 44, 45 Устава муниципального образования «Невельский городской округ», администрация Невельского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений и муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных отделу образования администрации Невельского городского округа», утвержденное постановлением администрации Невельского городского округа от 01.09.2015г. № 1161 «Об утверждении положения «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений и муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных отделу образования администрации Невельского городского округа» следующие изменения:

1.1. Подпункт 5.1.4 изложить в следующей редакции:

«5.1.4. премиальные выплаты по итогам работы:

-премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);

-премия за выполнение особо важных и срочных работ.»

1.3. Подпункт 6.6 дополнить абзацем следующего содержания:

«Руководителю Учреждением устанавливаются выплаты стимулирующего характера – премиальные выплаты по итогам работы, в том числе: премия по итогам работы (за месяц, квартал или год); премия за выполнение особо важных и срочных работ.»

1.3. Пункты 7.1, 7.2 изложить в следующей редакции:

«7.1.Фонд оплаты труда в Учреждениях формируется на календарный год исходя из размеров субсидий, поступающих учреждению из местного бюджета, и средств, поступающих от приносящих доход деятельности.

7.2. Средства для формирования фонда оплаты труда определяются исходя из количества должностей, профессий, предусмотренных штатным расписанием Учреждения, и размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по каждой должности, профессии, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.».

1.4. Пункт 7.4. после абзаца 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«-для руководителя Учреждения, заместителей руководителя Учреждения, главного бухгалтера – 70 % от суммы двенадцатикратного размера должностного оклада;»

1.5. Раздел 7 дополнить пунктом 7.5 следующего содержания

«7.5. Учреждение может использовать экономию фонда оплаты труда Учреждения для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи и единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи и единовременной премии устанавливается локальным нормативным актом или коллективным договором Учреждения.».

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 04.05.2016г.

4. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Невельского городского округа.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на вице - мэра Невельского городского округа Копылова В.Е.

Исполняющий обязанности мэра

Невельского городского округа В.Ч. Пан