|  |  |
| --- | --- |
| ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ НевельскОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА | |
| от №  871  07.08.2014  г.Невельск | |
|  |  |
| Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Невельского городского округа» |  |
|  | |

В соответствии с постановлением Правительства Сахалинской области от 16 июня 2014 г. № 266 «О внесении изменений в План мероприятий («дорожную карту») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Сахалинской области», утвержденный постановлением Правительства Сахалинской области от 12.04.2013 г. № 177, в связи с необходимостью уточнений показателей (индикаторов) по итогам работы сферы культуры Невельского городского округа за 2013 год, администрация Невельского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Невельского городского округа» (прилагается).

2. Считать утратившим силу пункт 1 постановления администрации Невельского городского округа от 30.05.2013 г. № 710 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Невельского городского округа»

3. Настоящее постановление опубликовать на официальном сайте администрации Невельского городского округа.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на вице-мэра Невельского городского округа Копылова В.Е.

Мэр Невельского городского округа В. Н. Пак

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Приложение № 1  к Плану мероприятий ("дорожной карте")  "Изменения, направленные на повышение  эффективности сферы культуры  Невельского городского округа" | | | | | | | | | | |
| **Показатели нормативов для согласования муниципальных "дорожных карт"  (работники культуры)** | | | | | | | | | | |
|  | Муниципальное образование: | | **Невельский городской округ** | | | | | | | |
|  | Категория работников: | | **Работники учреждений культуры** | | | | | | | |
|  | Наименование показателей | 2012 г. факт | 2013 г. факт | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2014 г.- 2016 г. | 2013г.- 2018 г. |
| 1 | Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждения культуры (по среднесписочной численности работников) | х | 113 | 110 | 108 | 105 | 103 | 117 | х | х |
| 2 | Число получателей услуг, чел. | х | 16 350 | 15 970 | 15 610 | 15 270 | 14 940 | 14 620 | х | х |
| 3 | Среднесписочная численность работников учреждений культуры: человек | 132 | 145 | 145 | 145 | 145 | 145 | 125 | х | х |
| 4 | Численность населения МО Невельский городской округ, чел. | х | 16 350 | 15 970 | 15 610 | 15 270 | 14 940 | 14 620 | х | х |
| 5 | Соотношение уровня средней заработной платы работников учреждений культуры МО Невельский городской округ и средней заработной платы в Сахалинской области |  | | | | | | | | |
| 6 | по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы | х | 53 | 59 | 65 | 74 | 85 | 100 | х | х |
| 7 | по Плану мероприятий (дорожной карте) "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры", % | х | 56,1 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100 | х | х |
| 8 | по МО Невельский городской округ, % | х | 62,6 | 62,6 | 65,9 | 73,6 | 89,4 | 89,4 | х | х |
| 9 | Средняя заработная плата работников по Сахалинской области, руб. | х | 48 447 | 53 814 | 59 471 | 65 379 | 70 011,7 | 78 203,1 | х | х |
| 10 | Темп роста к предыдущему году, % | х | х | 111,1 | 110,5 | 109,9 | 107,1 | 111,7 | х | х |
| 11 | Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры, рублей | 28 061 | 30 299 | 33 688 | 39 191 | 48 119 | 62 590 | 69 914 | х | х |
| 12 | Темп роста к предыдущему году, % | х | х | 111,2 | 116,3 | 122,8 | 130,1 | 111,7 | х | х |
| 13 | Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы работников учреждений культуры, % | х | 6 | 0,43 | 6 | 6 | 6 | 6 | х | х |
| 14 | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | х | х |
| 15 | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей | 57,9 | 68,6 | 76,3 | 88,8 | 109,0 | 141,8 | 136,5 | 274,1 | 552,5 |
| 16 | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн.руб. | х | 10,8 | 7,7 | 20,1 | 40,4 | 73,2 | 67,9 | 68,2 | 209,2 |
| 17 | в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 18 | за счет средств консолидированного бюджета МО Невельский городской округ, включая дотацию из областного бюджета, млн. руб. | x | 10,1 | 7,6 | 18,9 | 37,9 | 68,8 | 63,8 | 64,5 | 197,1 |
| 19 | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них: | х | х | 0,14 | 1,91 | 2,20 | 4,56 | 9,42 | 4,3 | 18,2 |
| 20 | от реструктуризации сети, млн. рублей | x | x | 0 | 0,05 | 0,05 | 0,08 | 0,09 | 0,1 | 0,3 |
| 21 | от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей | x | x | 0,0 | 1,17 | 1,29 | 3,49 | 8,21 | 2,5 | 14,2 |
| 22 | от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей | х | х | 0,14 | 0,69 | 0,86 | 0,99 | 1,12 | 1,7 | 3,8 |
| 23 | за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб. | х | 0,6 | 0,033 | 1,2 | 2,4 | 4,4 | 4,1 | 3,7 | 12,1 |
| 24 | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета МО Невельский городской округ на соответствующий год, млн. рублей | х | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 |
| 25 | Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 20+25+26) | х | х | 7,7 | 20,1 | 40,4 | 73,2 | 67,9 | 68,2 | 209,2 |
| 26 | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 21/стр. 27\*100) | х | х | 0,0 | 9,5 | 5,4 | 6,2 | 13,9 | 6,2 | 8,7 |

Утвержден

постановлению администрации

Невельского городского округа

от 07.08.2014 г. № 871

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

(«ДОРОЖНАЯ КАРТА») «ИЗМЕНЕНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ

СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ НЕВЕЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА»

**I. Цели разработки «дорожной карты»**

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее – «дорожная карта») являются:

- повышение качества жизни жителей Невельского городского округа путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

- обеспечение достойной оплаты труда работников сферы культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений;

- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

- сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

- создание благоприятных условия для устойчивого развития сферы культуры.

1. **Проведение структурных реформ в сфере культуры**

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронной библиотеки, виртуального музея, размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет) информации о популярных информационно-образовательных мероприятий, концертов, спектаклей);

- создание условий для творческой самореализации жителей Невельского городского округа;

- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

- популяризация территорий Невельского городского округа, Сахалинской области во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

1. **Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение**
2. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):
3. увеличение количества библиографических записей, внесенных в каталоги и базы данных библиотек (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| - | 0,5 | 0,7 | 0,8 | 0,8 | 0,9 | 0,9 |

1. увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| - | 10120(посещений на 1 жителя в год) | 12 | 15 | 16 | 17 | 18 |

1. увеличение посещаемости Невельского историко-краеведческого музея в расчете на 1 жителя в год:

(посещений на 1 жителя в год)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| - | 0,420 | 0,430 | 0,430 | 0,431 | 0,432 | 0,433 |

1. увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| - | 7,9 | 8,0 | 8,1 | 8,2 | 8,3 | 8,4 |

1. повышение уровня удовлетворенности граждан Невельского городского округа качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| - | 75 | 78 | 84 | 87 | 88 | 90 |

6) увеличение количества виртуальных музеев, созданных при поддержке областного бюджета:

(единиц)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| - | - | - | - | - | - | 1 |

7) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| - | 0,5 | 0,6 | 0,7 | 0,8 | 0,9 | 1 |

1. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:
2. создание механизма стимулирования работников учреждений сферы культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных услуг;
3. поэтапный рост оплаты труда работников учреждений сферы культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений сферы культуры до средней заработной платы в Сахалинской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
4. обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалификационных кадров, создание предпосылок в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров;
5. реорганизация неэффективных учреждений сферы культуры.
6. **Мероприятия по совершенствованию**

**оплаты труда работников учреждений сферы культуры**

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников сферы культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012г. №2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, и Концепцией повышения заработной платы работников учреждений бюджетной сферы Сахалинской области на 2013-2017 годы, утвержденной постановлением Правительства Сахалинской области от 03.12.2012г. №592, и распоряжения Правительства Сахалинской области от 24.01.2013г. №27-р «О поэтапном совершенствовании систем оплаты труда и повышении заработной платы работников учреждений бюджетной сферы Сахалинской области».

Учитывая специфику деятельности учреждений сферы культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

1. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений сферы культуры, являются:
2. целевые значения показателей соотношения уровня средней заработной платы работников муниципальных учреждений сферы культуры к средней заработной плате Сахалинской области:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Категория** | **2013 год** | **2014 год** | **2015 год** | **2016 год** | **2017 год** | **2018 год** |
| Работники культуры | 62,6 | 62,6 | 65,9 | 73,6 | 89,4 | 89,4 |

1. соотношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Сахалинской области:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Категория** | **2013 год** | **2014 год** | **2015 год** | **2016 год** | **2017 год** | **2018 год** |
| Педагогические работники учреждений дополнительного образования | 84,3 | 74,9 | 84,3 | 93,6 | 93,6 | 93,6 |

3) среднесписочная численность работников муниципальных учреждений:

(шт.ед.)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Категория | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Работники культуры | 145 | 145\* | 145 | 145 | 145 | 125 |
| Педагогические работники учреждений дополнительного образования | 22 | 22 | 22 | 22 | 22 | 21 |

\* В связи с вводом в эксплуатацию после реконструкции и капитального ремонта здания для размещения историко-краеведческого музея и увеличением площадей (в старом здании общая площадь помещений составляла 116,3 кв. м., а в новом – 929,4 кв.м.) в штатное расписание МБУК «Невельский историко-краеведческий» музей» дополнительно вводится 7 штатных единиц.

**Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых**

**услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения | |
| **Совершенствование системы оплаты труда** | | | | | |
| 1. Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений и их руководителей | | Приказ отдела культуры администрации Невельского городского округа, приказы подведомственных отделу культуры учреждений | Отдел культуры администрации Невельского городского округа | Ежегодно | |
| 2. Оценка эффективности деятельности учреждений, их руководителей и работников | | Аналитическая записка | Отдел культуры администрации Невельского городского округа | Ежегодно | |
| 3.Внесение изменений в отраслевые примерные положения об оплате труда, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | | Постановление администрации Невельского городского округа, нормативный правовой акт | Отдел культуры администрации Невельского городского округа | Ежегодно | |
| 4. Внесение изменений в положения об оплате труда учреждений культуры в части совершенствования системы оплаты труда | | Локальные акты учреждений | Отдел культуры администрации Невельского городского округа | Ежегодно по мере необходимости | |
| 5. Проведение мероприятий по внедрению систем нормирования труда в учреждениях с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций. Утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях» | | Постановление администрации Невельского городского округа,  нормативный правовой акт,  локальные акты учреждений | Отдел культуры администрации Невельского городского округа | 2014-2018 годы | |
| 6. Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда работников учреждений: библиотек, музеев, культурно-досуговых учреждений и образовательных учреждений сферы культуры, на основе методических рекомендаций Министерства культуры Российской Федерации с учетом необходимости качественного оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ) | | Локальные акты учреждений | учреждения | 2015-2018 годы | |
| 7. Осуществление мероприятий по внедрению нормативно-подушевого финансирования в учреждениях | | Постановление администрации Невельского городского округа,  нормативный правовой акт | Отдел культуры администрации Невельского городского округа | 2014-2015 | |
| 8.Проведение анализа и мониторинга расходов на содержание и функционирование учреждений в целях привлечения средств за счет сокращения неэффективных расходов на повышение заработной платы | | Аналитическая записка, рекомендации | Отдел культуры администрации Невельского городского округа | ежегодно | |
| 9. Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, реструктуризации бюджетной сети; а также мероприятий, направленных на повышение эффективности бюджетных расходов и качества услуг в сфере культуры, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений) | | Направление отчета в Министерство Сахалинской области | Отдел культуры администрации Невельского городского округа | Ежегодно | |
| **Создание прозрачного механизма и системы контроля оплаты труда руководителей учреждений** | | | | | |
| 10. Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей, и размещение их в сети Интернет | | Постановление администрации Невельского городского округа,  трудовые договора с руководителями учреждений  Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей учреждений в сети Интернет - 100 процентов | Отдел культуры администрации Невельского городского округа | Ежегодно | |
| 11. Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения, осуществляющего деятельность на территории Невельского городского округа, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности | | Акты проверок | Администрация Невельского городского округа, отдел культуры администрации Невельского городского округа | Ежегодно | |
| 12. Заключение трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с руководителями учреждений в соответствии с типовой формой, утвержденной [постановлением](http://base.garant.ru/70359584/) Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 N 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» | | Приведение трудовых договоров с руководителями учреждений в соответствии с типовой формой - 100 процентов | отдел культуры администрации Невельского городского округа | Ежегодно, по мере необходимости | |
| 13. Соблюдение установленного соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений культуры в кратности от 1 до 4 | | Постановление администрации Невельского городского округа,  нормативные правовые акты, поддержание уровня соотношения  Направление отчета в Министерство культуры Сахалинской области, в агентство по труду Сахалинской области | отдел культуры администрации Невельского городского округа  учреждения    отдел культуры администрации Невельского городского округа,  учреждения | Ежегодно    Ежегодно, в установленные сроки | |
| 14. Разработка и утверждение критериев оценки деятельности руководителя учреждения, осуществляющего деятельность на территории Невельского городского округа, для расчета премиальной выплаты, предусматривающей в качестве одного из критериев деятельности руководителя соотношение средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Сахалинской области, и проведение мониторинга за соблюдением данного требования в учреждениях | | Постановление администрации Невельского городского округа,  нормативные правовые акты, локальные акты учреждений | Администрация Невельского городского округа | Ежегодно | |
| **Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры** | | | | | |
| 15. Проведение аттестации работников учреждений с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными [приказом](http://base.garant.ru/70412852/) Минтруда России от 26.04.2013 N 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками государственного (муниципального) учреждения по введению в 2014 – 2015 годах «эффективного контракта» | Заключение аттестационной комиссии с последующим переводом работников на «эффективный контракт» | | Учреждения | Ежегодно,  начиная с 2014 года | |
| 16 Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений в связи с введением «эффективного контракта» | Трудовые договоры  работников, дополнительные соглашения | | Учреждения | Ежегодно, начиная  с 2014 года | |
| 17. Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников | Направление отчета в агентство по труду Сахалинской области  Направление отчета в министерство культуры Сахалинской области | | Отдел культуры администрации Невельского городского округа, учреждения | Ежегодно,  в установленные сроки    Ежегодно,  в установленные сроки | |
| 18. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал подведомственных государственных учреждений, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов | Распоряжение администрации Невельского городского округа,  нормативные правовые акты,  локальные акты учреждений, поддержание установленной доли | | Отдел культуры администрации Невельского городского округа,  учреждения | Ежегодно | |
| 19. Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности работников учреждений и дальнейшая их актуализация | Приказ отдела культуры администрации Невельского городского округа, нормативные правовые акты,  локальные акты учреждений | | Отдел культуры администрации Невельского городского округа, учреждения | Ежегодно | |
| 20. Мероприятия по проведению в 2014 году подготовительной работы к внедрению с 2015 года профессиональных стандартов.  Внедрение профессиональных стандартов | Приказ отдела культуры администрации Невельского городского округа, нормативные правовые акты,  локальные акты учреждений | | Отдел культуры администрации Невельского городского округа, иные заинтересованные организации | 2014 год    2015 - 2018 годы | |
| 21. Проведение мероприятий по обеспечению соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждений до 1:0,7 - 1:0,5 (с учетом типа учреждения) | Направление отчета в министерство культуры Сахалинской области.  Поддержание установленного уровня соотношения | | Отдел культуры администрации Невельского городского округа | Ежегодно,  в установленные сроки | |
| 22. Анализ лучших практик внедрения "эффективного контракта" (показателей эффективности деятельности работников учреждений) | Направление отчета в министерство культуры Сахалинской области, агентство по труду Сахалинской области  Направление отчета в отдел культуры | | Отдел культуры администрации Невельского городского округа  учреждения | Ежегодно,  в установленные сроки    Ежегодно,  в установленные сроки | |
| **Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012г. №597** | | | | | |
| 23. Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений, повышение заработной платы которых предусмотрено[Указом](http://base.garant.ru/70170950/) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее - Указ N 597), с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных Планом мероприятий ( «дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденным [распоряжением](http://base.garant.ru/70292738/) Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 N 2606-р, и региональной "дорожной картой" целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений | | Направление результатов мониторинга в Министерство культуры Сахалинской области | Отдел культуры администрации Невельского городского округа | | Ежеквартально, один раз полугодие в 2013-2018 годах |
| 24. Расчет дополнительной потребности и учет при формировании бюджета Невельского городского округа расходов на повышение оплаты труда работников учреждений в соответствии с [Указом](http://base.garant.ru/70170950/) N 597 | | Постановление администрации Невельского городского округа,  муниципальные нормативные правовые акты | Администрация Невельского городского округа, отдел культуры администрации Невельского городского округа | | 2014 - 2017  годы |
| 25. Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений и программ | | Направление информации в Министерство культуры Сахалинской области, агентство по труду Сахалинской области | Отдел культуры администрации Невельского городского округа | | Один раз  в полугодие |
| 26. Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты» | | Аналитическая записка | Отдел культуры администрации Невельского городского округа,  учреждения | | Ежеквартально |
| 27. Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных "дорожной картой" | | Направление отчета в Министерство культуры Сахалинской области, агентство по труду Сахалинской области | Отдел культуры администрации Невельского городского округа | | Ежегодно,  в установленные сроки |
| 28. Информационное сопровождение "дорожной карты" - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах учреждений, семинаров и других мероприятий, публикация в средствах массовой информации. | | Публикации в средствах массовой информации, сети Интернет, проведение семинаров и других мероприятий | Отдел культуры администрации Невельского городского округа,  учреждения, заинтересованные организации | | Ежегодно |
| **Независимая система оценки качества работы учреждений** | | | | | |
| 29. Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений в соответствии с [постановлением](http://base.garant.ru/70350066/) правительства Российской Федерации от 30.03.2013 N 286  «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги» | | Приказ отдела культуры администрации Невельского городского округа, нормативные правовые акты | Отдел культуры администрации Невельского городского округа,  учреждения, заинтересованные организации | | Ежегодно |
| 30. Обеспечение координации работы по реализации в Невельском городском округе независимой системы оценки качества работы учреждений в сфере культуры | | Приказ отдела культуры администрации Невельского городского округа, нормативные правовые акты | Отдел культуры администрации Невельского городского округа,  учреждения, заинтересованные организации | | Ежегодно |
| 31. Завершение с участием общественных организаций, независимых экспертов формирования общественных советов по проведению независимой оценки качества работы учреждений и составлению рейтингов | | Приказ отдела культуры администрации Невельского городского округа, нормативные правовые акты | Отдел культуры администрации Невельского городского округа,  учреждения, заинтересованные организации | | Первое полугодие 2014 года |
| 32. Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности общественного совета | | Приказ отдела культуры администрации Невельского городского округа, нормативные правовые акты | Отдел культуры администрации Невельского городского округа,  учреждения, заинтересованные организации | | Ежегодно |
| 33. Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки | | Проведение совместной работы по формированию и функционированию системы независимой оценки качества работы учреждений | Отдел культуры администрации Невельского городского округа, учреждения,  заинтересованные организации | | Второе полугодие  2014 года |
| 34. Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех учреждений | | Создание официальных сайтов во всех учреждениях  Размещение учреждениями информации о своей деятельности на официальном сайте [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) | Учреждения  Учреждения | | 2014 год  Ежегодно |
| 35. Проведение мониторинга работы учреждений, формирование независимой оценки качества работы учреждений, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами | | Публикация рейтингов деятельности учреждений в СМИ, в том числе сети Интернет, разработка и утверждение планов по улучшению качества работы учреждений (по каждому учреждению) | отдел культуры,  общественный совет по проведению независимой оценки качества работы учреждений,  учреждения | | Ежегодно |
| 36. Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием сети Интернет, о функционировании независимой оценки качества учреждений | | Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки качества работы учреждений | отдел культуры администрации Невельского городского округа | | Ежегодно |
| 37. Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений | | Направление отчета о реализации независимой системы оценки качества работы учреждений в Министерство культуры Сахалинской области | отдел культуры администрации Невельского городского округа  учреждения | | Ежегодно,  в установленные сроки |
| **Сопровождение «дорожной карты»** | | | | | |
| 38. Разработка и утверждение муниципальными учреждениями, подведомственными отделу культуры администрации Невельского городского округа, планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с отделом культуры) | | Локальный акт учреждения | Подведомственные учреждения отдела культуры | III квартал  2013 года | |
| 39. Обсуждение хода реализации «дорожной карты» на совещаниях руководителей учреждений | | Протокол совещания | Отдел культуры администрации Невельского городского округа | Один раз  в полугодие | |

Основные показатели нормативов реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Невельского городского округа» приведены в таблице согласно приложению.