|  |  |
| --- | --- |
| ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ НевельскОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА | |
| от №  886  02.07.2015  г.Невельск | |
|  |  |
| О внесении изменений в постановление администрации Невельского городского округа от 07.08.2014 № 871 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Невельского городского округа» |  |
|  | |

В соответствии с постановлением Правительства Сахалинской области от 19 мая 2015г. № 167 «О внесении изменений в План мероприятий («дорожную карту») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Сахалинской области», утвержденный постановлением Правительства Сахалинской области от 12.04.2013г. № 177, в связи с необходимостью уточнения показателей (индикаторов), руководствуясь ст. ст. 44, 45 Устава муниципального образования «Невельский городской округ», администрация Невельского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в План мероприятий («дорожную карту») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Невельского городского округа», утвержденный постановлением администрации Невельского городского округа 07.08.2014г. № 871 (далее – План мероприятий), изложив его в новой редакции (прилагается).

2. Внести изменения в приложение к Плану мероприятий, изложив его в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

3. Считать утратившим силу постановление администрации Невельского городского округа от 27.04.2015г. № 543 «О внесении изменений в постановление администрации Невельского городского округа от 30.05.2013г. № 710 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Невельского городского округа» (в редакции постановления от 07.08.2014г. № 871).

4. Настоящее постановление опубликовать на официальном сайте администрации Невельского городского округа.

5.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на вице-мэра Невельского городского округа Копылова В.Е.

Мэр Невельского городского округа В. Н. Пак

Утвержден

постановлением администрации

Невельского городского округа

от 07.08.2014 № 871 в редакции

от 02.07.2015 г. № 886

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА») «ИЗМЕНЕНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ НЕВЕЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА»

**I. Цели разработки «дорожной карты»**

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее – «дорожная карта») являются:

- повышение качества жизни жителей Невельского городского округа путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

- обеспечение достойной оплаты труда работников сферы культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений;

- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

- сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

- создание благоприятных условия для устойчивого развития сферы культуры.

1. **Проведение структурных реформ в сфере культуры**

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронной библиотеки, виртуального музея, размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет) информации о популярных информационно-образовательных мероприятий, концертов, спектаклей);

- создание условий для творческой самореализации жителей Невельского городского округа;

- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

- популяризация территорий Невельского городского округа, Сахалинской области во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

1. **Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение**
2. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):
3. увеличение количества библиографических записей, внесенных в каталоги и базы данных библиотек (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| - | 0,5 | 7,9 | 7,9 | 7,9 | 7,9 | 7,9 |

1. увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| - | 10120(посещений на 1 жителя в год) | 12 | 20 | 20 | 20 | 20 |

1. увеличение посещаемости Невельского историко-краеведческого музея в расчете на 1 жителя в год:

(посещений на 1 жителя в год)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| - | 0,420 | 0,430 | 0,430 | 0,431 | 0,432 | 0,433 |

1. увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| - | 7,9 | 8,0 | 8,1 | 8,2 | 8,3 | 8,4 |

1. повышение уровня удовлетворенности граждан Невельского городского округа качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| - | 75 | 78 | 84 | 87 | 88 | 90 |

6) увеличение количества виртуальных музеев, созданных при поддержке областного бюджета:

(единиц)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| - | - | - | - | - | - | 1 |

7) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| - | 0,5 | 0,6 | 0,7 | 0,8 | 0,9 | 1 |

8) увеличение посещаемости муниципальных учреждений культуры:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| - | - | - | 3 | 3,5 | 4 | 4,5 |

9) увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг муниципальными учреждениями культуры:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| - | - | - | 5 | 12,3 | 19,3 | 25,6 |

1. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:
2. создание механизма стимулирования работников учреждений сферы культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных услуг;
3. поэтапный рост оплаты труда работников учреждений сферы культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений сферы культуры до средней заработной платы в Сахалинской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
4. обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалификационных кадров, создание предпосылок в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров;
5. реорганизация неэффективных учреждений сферы культуры.
6. **Мероприятия по совершенствованию**

**оплаты труда работников учреждений сферы культуры**

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников сферы культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012г. №2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, и Концепцией повышения заработной платы работников учреждений бюджетной сферы Сахалинской области на 2013-2017 годы, утвержденной постановлением Правительства Сахалинской области от 03.12.2012г. №592, и распоряжения Правительства Сахалинской области от 24.01.2013г. №27-р «О поэтапном совершенствовании систем оплаты труда и повышении заработной платы работников учреждений бюджетной сферы Сахалинской области».

Учитывая специфику деятельности учреждений сферы культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

1. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений сферы культуры, являются:
2. целевые значения показателей соотношения уровня средней заработной платы работников муниципальных учреждений сферы культуры к средней заработной плате Сахалинской области:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Категория** | **2013 год** | **2014 год** | **2015 год** | **2016 год** | **2017 год** | **2018 год** |
| Работники культуры | 61,8 | 62,5 | 65,9 | 73,7 | 89,4 | 89,4 |

2) численность работников муниципальных учреждений:

(штатных единиц)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Категория | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Работники культуры | 121,8 | 126,7\* | 130,1 | 128,8 | 126,2 | 126 |

\* В связи с вводом в эксплуатацию после реконструкции и капитального ремонта здания для размещения историко-краеведческого музея и увеличением площадей (в старом здании общая площадь помещений составляла 116,3 кв. м., а в новом – 929,4 кв.м.) в штатное расписание МБУК «Невельский историко-краеведческий» музей» дополнительно вводится 7 штатных единиц

1. **Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых**

**услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения | |
| **Совершенствование системы оплаты труда** | | | | | |
| 1. Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений и их руководителей | | Приказ отдела культуры администрации Невельского городского округа, приказы подведомственных отделу культуры учреждений | Отдел культуры администрации Невельского городского округа | Ежегодно | |
| 2. Оценка эффективности деятельности учреждений, их руководителей и работников | | Аналитическая записка | Отдел культуры администрации Невельского городского округа | Ежегодно | |
| 3.Внесение изменений в отраслевые примерные положения об оплате труда, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | | Постановление администрации Невельского городского округа, нормативный правовой акт | Отдел культуры администрации Невельского городского округа | Ежегодно | |
| 4. Внесение изменений в положения об оплате труда учреждений культуры в части совершенствования системы оплаты труда | | Локальные акты учреждений | Отдел культуры администрации Невельского городского округа | Ежегодно по мере необходимости | |
| 5. Проведение мероприятий по внедрению систем нормирования труда в учреждениях с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций. Утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях» | | Постановление администрации Невельского городского округа,  нормативный правовой акт,  локальные акты учреждений | Отдел культуры администрации Невельского городского округа | 2014-2018 годы | |
| 6. Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда работников учреждений: библиотек, музеев, культурно-досуговых учреждений и образовательных учреждений сферы культуры, на основе методических рекомендаций Министерства культуры Российской Федерации с учетом необходимости качественного оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ) | | Локальные акты учреждений | учреждения | 2015-2018 годы | |
| 7. Осуществление мероприятий по внедрению нормативно-подушевого финансирования в учреждениях | | Постановление администрации Невельского городского округа,  нормативный правовой акт | Отдел культуры администрации Невельского городского округа | 2014-2015 | |
| 8.Проведение анализа и мониторинга расходов на содержание и функционирование учреждений в целях привлечения средств за счет сокращения неэффективных расходов на повышение заработной платы | | Аналитическая записка, рекомендации | Отдел культуры администрации Невельского городского округа | ежегодно | |
| 9. Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, реструктуризации бюджетной сети; а также мероприятий, направленных на повышение эффективности бюджетных расходов и качества услуг в сфере культуры, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений) | | Направление отчета в Министерство Сахалинской области | Отдел культуры администрации Невельского городского округа | Ежегодно | |
| **Создание прозрачного механизма и системы контроля оплаты труда руководителей учреждений** | | | | | |
| 10. Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей, и размещение их в сети Интернет | | Постановление администрации Невельского городского округа,  трудовые договора с руководителями учреждений  Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей учреждений в сети Интернет - 100 процентов | Отдел культуры администрации Невельского городского округа | Ежегодно | |
| 11. Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения, осуществляющего деятельность на территории Невельского городского округа, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности | | Акты проверок | Администрация Невельского городского округа, отдел культуры администрации Невельского городского округа | Ежегодно | |
| 12. Заключение трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с руководителями учреждений в соответствии с типовой формой, утвержденной [постановлением](http://base.garant.ru/70359584/) Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 N 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» | | Приведение трудовых договоров с руководителями учреждений в соответствии с типовой формой - 100 процентов | отдел культуры администрации Невельского городского округа | Ежегодно, по мере необходимости | |
| 13. Соблюдение установленного соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений культуры в кратности от 1 до 4 | | Постановление администрации Невельского городского округа,  нормативные правовые акты, поддержание уровня соотношения  Направление отчета в Министерство культуры Сахалинской области, в агентство по труду Сахалинской области | отдел культуры администрации Невельского городского округа  учреждения    отдел культуры администрации Невельского городского округа,  учреждения | Ежегодно    Ежегодно, в установленные сроки | |
| 14. Разработка и утверждение критериев оценки деятельности руководителя учреждения, осуществляющего деятельность на территории Невельского городского округа, для расчета премиальной выплаты, предусматривающей в качестве одного из критериев деятельности руководителя соотношение средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Сахалинской области, и проведение мониторинга за соблюдением данного требования в учреждениях | | Постановление администрации Невельского городского округа,  нормативные правовые акты, локальные акты учреждений | Администрация Невельского городского округа | Ежегодно | |
| **Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры** | | | | | |
| 15. Проведение аттестации работников учреждений с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными[приказом](http://base.garant.ru/70412852/) Минтруда России от 26.04.2013 N 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками государственного (муниципального) учреждения по введению в 2014 – 2015 годах «эффективного контракта» | Заключение аттестационной комиссии с последующим переводом работников на «эффективный контракт» | | Учреждения | Ежегодно,  начиная с 2014 года | |
| 16 Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений в связи с введением «эффективного контракта» | Трудовые договоры  работников, дополнительные соглашения | | Учреждения | Ежегодно, начиная  с 2014 года | |
| 17. Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников | Направление отчета в агентство по труду Сахалинской области  Направление отчета в министерство культуры Сахалинской области | | Отдел культуры администрации Невельского городского округа, учреждения | Ежегодно,  в установленные сроки    Ежегодно,  в установленные сроки | |
| 18. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал подведомственных государственных учреждений, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов | Распоряжение администрации Невельского городского округа,  нормативные правовые акты,  локальные акты учреждений, поддержание установленной доли | | Отдел культуры администрации Невельского городского округа,  учреждения | Ежегодно | |
| 19. Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности работников учреждений и дальнейшая их актуализация | Приказ отдела культуры администрации Невельского городского округа, нормативные правовые акты,  локальные акты учреждений | | Отдел культуры администрации Невельского городского округа, учреждения | Ежегодно | |
| 20. Мероприятия по проведению в 2014 году подготовительной работы к внедрению с 2015 года профессиональных стандартов.  Внедрение профессиональных стандартов | Приказ отдела культуры администрации Невельского городского округа, нормативные правовые акты,  локальные акты учреждений | | Отдел культуры администрации Невельского городского округа, иные заинтересованные организации | 2014 год    2015 - 2018 годы | |
| 21. Проведение мероприятий по обеспечению соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждений до 1:0,7 - 1:0,5 (с учетом типа учреждения) | Направление отчета в министерство культуры Сахалинской области.  Поддержание установленного уровня соотношения | | Отдел культуры администрации Невельского городского округа | Ежегодно,  в установленные сроки | |
| 22. Анализ лучших практик внедрения "эффективного контракта" (показателей эффективности деятельности работников учреждений) | Направление отчета в министерство культуры Сахалинской области, агентство по труду Сахалинской области  Направление отчета в отдел культуры | | Отдел культуры администрации Невельского городского округа  учреждения | Ежегодно,  в установленные сроки    Ежегодно,  в установленные сроки | |
| **Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012г. №597** | | | | | |
| 23. Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений, повышение заработной платы которых предусмотрено[Указом](http://base.garant.ru/70170950/) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее - Указ N 597), с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных Планом мероприятий ( «дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденным[распоряжением](http://base.garant.ru/70292738/)Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 N 2606-р, и региональной "дорожной картой" целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений | | Направление результатов мониторинга в Министерство культуры Сахалинской области | Отдел культуры администрации Невельского городского округа | | Ежеквартально, один раз полугодие в 2013-2018 годах |
| 24. Расчет дополнительной потребности и учет при формировании бюджета Невельского городского округа расходов на повышение оплаты труда работников учреждений в соответствии с [Указом](http://base.garant.ru/70170950/) № 597 | | Постановление администрации Невельского городского округа,  муниципальные нормативные правовые акты | Администрация Невельского городского округа, отдел культуры администрации Невельского городского округа | | 2014 - 2017  годы |
| 25. Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений и программ | | Направление информации в Министерство культуры Сахалинской области, агентство по труду Сахалинской области | Отдел культуры администрации Невельского городского округа | | Один раз  в полугодие |
| 26. Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты» | | Аналитическая записка | Отдел культуры администрации Невельского городского округа,  учреждения | | Ежеквартально |
| 27. Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных "дорожной картой" | | Направление отчета в Министерство культуры Сахалинской области, агентство по труду Сахалинской области | Отдел культуры администрации Невельского городского округа | | Ежегодно,  в установленные сроки |
| 28. Информационное сопровождение "дорожной карты" - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах учреждений, семинаров и других мероприятий, публикация в средствах массовой информации. | | Публикации в средствах массовой информации, сети Интернет, проведение семинаров и других мероприятий | Отдел культуры администрации Невельского городского округа,  учреждения, заинтересованные организации | | Ежегодно |
| **Независимая система оценки качества работы учреждений** | | | | | |
| 29. Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений в соответствии с[постановлением](http://base.garant.ru/70350066/) правительства Российской Федерации от 30.03.2013 № 286  «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги» | | Приказ отдела культуры администрации Невельского городского округа, нормативные правовые акты | Отдел культуры администрации Невельского городского округа,  учреждения, заинтересованные организации | | Ежегодно |
| 30. Обеспечение координации работы по реализации в Невельском городском округе независимой системы оценки качества работы учреждений в сфере культуры | | Приказ отдела культуры администрации Невельского городского округа, нормативные правовые акты | Отдел культуры администрации Невельского городского округа,  учреждения, заинтересованные организации | | Ежегодно |
| 31. Завершение с участием общественных организаций, независимых экспертов формирования общественных советов по проведению независимой оценки качества работы учреждений и составлению рейтингов | | Приказ отдела культуры администрации Невельского городского округа, нормативные правовые акты | Отдел культуры администрации Невельского городского округа,  учреждения, заинтересованные организации | | Первое полугодие 2014 года |
| 32. Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности общественного совета | | Приказ отдела культуры администрации Невельского городского округа, нормативные правовые акты | Отдел культуры администрации Невельского городского округа,  учреждения, заинтересованные организации | | Ежегодно |
| 33. Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки | | Проведение совместной работы по формированию и функционированию системы независимой оценки качества работы учреждений | Отдел культуры администрации Невельского городского округа, учреждения,  заинтересованные организации | | Второе полугодие  2014 года |
| 34. Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех учреждений | | Создание официальных сайтов во всех учреждениях  Размещение учреждениями информации о своей деятельности на официальном сайте [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) | Учреждения  Учреждения | | 2014 год  Ежегодно |
| 35. Проведение мониторинга работы учреждений, формирование независимой оценки качества работы учреждений, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами | | Публикация рейтингов деятельности учреждений в СМИ, в том числе сети Интернет, разработка и утверждение планов по улучшению качества работы учреждений (по каждому учреждению) | отдел культуры,  общественный совет по проведению независимой оценки качества работы учреждений,  учреждения | | Ежегодно |
| 36. Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием сети Интернет, о функционировании независимой оценки качества учреждений | | Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки качества работы учреждений | отдел культуры администрации Невельского городского округа | | Ежегодно |
| 37. Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений | | Направление отчета о реализации независимой системы оценки качества работы учреждений в Министерство культуры Сахалинской области | отдел культуры администрации Невельского городского округа  учреждения | | Ежегодно,  в установленные сроки |
| **Сопровождение «дорожной карты»** | | | | | |
| 38. Разработка и утверждение муниципальными учреждениями, подведомственными отделу культуры администрации Невельского городского округа, планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с отделом культуры) | | Локальный акт учреждения | Подведомственные учреждения отдела культуры | III квартал  2013 года | |
| 39. Обсуждение хода реализации «дорожной карты» на совещаниях руководителей учреждений | | Протокол совещания | Отдел культуры администрации Невельского городского округа | Один раз  в полугодие | |

Основные показатели нормативов реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Невельского городского округа» приведены в таблице согласно приложению.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Приложение № 1  к Плану мероприятий ("дорожной карте")  "Изменения, направленные на повышение  эффективности сферы культуры  Невельского городского округа"  **Показатели нормативов для согласования муниципальных "дорожных карт"**  **(работники культуры)** | | | | | | | | | | |
|  | Муниципальное образование: |  | **Невельский городской округ** | | |  |  |  |  |  |
|  | Категория работников: |  | **Работники учреждений культуры** | | | |  |  |  |  |
|  | Наименование показателей | 2012 г. факт | 2013 г. факт | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2014-2016 | 2013-2018 |
| 1 | Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждения культуры (по среднесписочной численности работников) | х | 143 | 134 | 126 | 125 | 125 | 123 | х | х |
| 2 | Число получателей услуг, чел. | х | 16 350 | 15 970 | 15 610 | 15 270 | 14 940 | 14 620 | х | х |
| 3 | Среднесписочная численность работников учреждений культуры: человек | 113,00 | 114,50 | 119,10 | 123,40 | 122,20 | 119,70 | 118,80 | х | х |
| 4 | Численность населения МО Невельский городской округ, чел. | х | 16 350 | 15 970 | 15 610 | 15 270 | 14 940 | 14 620 | х | х |
| 5 | Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры МО Невельский городской округ и средней заработной платы в Сахалинской области | | | | | | | | | |
| 6 | по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы | х | 53 | 59 | 65 | 74 | 85 | 100 | х | х |
| 7 | по Плану мероприятий (дорожной карте) "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры", % | х | 69,2 | 70,0 | 73,5 | 82,4 | 100,0 | 100 | х | х |
| 8 | по МО Невельский городской округ, % | х | 61,8 | 62,5 | 65,9 | 73,7 | 89,4 | 89,4 | х | х |
| 9 | Средняя заработная плата работников по Сахалинской области, руб. | х | 49 007 | 54 575 | 59 635 | 65 379 | 70 011,7 | 78 203,1 | х | х |
| 10 | Темп роста к предыдущему году, % | х | х | 111,4 | 109,3 | 109,6 | 107,1 | 111,7 | х | х |
| 11 | Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры, рублей | 28 061 | 30 299 | 35 913 | 39 289 | 43 061 | 46 635 | 51 904 | х | х |
| 12 | Темп роста к предыдущему году, % | х | х | 118,5 | 109,4 | 109,6 | 108,3 | 111,3 | х | х |
| 13 | Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы работников учреждений культуры, % | х | 6 | 1,41 | 6 | 6 | 6 | 6 | х | х |
| 14 | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | х | х |
| 15 | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей | 49,5 | 54,2 | 66,8 | 75,7 | 82,2 | 87,2 | 96,3 | 196,8 | 380,3 |
| 16 | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн.руб. | х | 4,7 | 12,6 | 21,5 | 28,0 | 33,0 | 42,1 | 38,8 | 114,0 |
| 17 | в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 18 | за счет средств консолидированного бюджета МО Невельский городской округ, включая дотацию из областного бюджета, млн. руб. | x | 4,4 | 12,4 | 20,3 | 26,3 | 31,0 | 39,6 | 37,1 | 107,7 |
| 19 | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них: | х | х | 0,14 | 1,91 | 2,20 | 4,56 | 9,42 | 4,3 | 18,2 |
| 20 | от реструктуризации сети, млн. рублей | x | x | 0 | 0,05 | 0,05 | 0,08 | 0,09 | 0,1 | 0,3 |
| 21 | от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей | x | x | 0,0 | 1,17 | 1,29 | 3,49 | 8,21 | 8,5 | 9,0 |
| 22 | от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей | х | х | 0,14 | 0,69 | 0,86 | 0,99 | 1,12 | 1,3 | 1,5 |
| 23 | за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб. | х | 0,3 | 0,178 | 1,3 | 1,7 | 2,0 | 2,5 | 3,2 | 7,7 |
| 24 | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета МО Невельский городской округ на соответствующий год, млн. рублей | х | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 |
| 25 | Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 20+25+26) | х | х | 12,6 | 21,5 | 28,0 | 33,0 | 42,1 | 40,2 | 115,4 |
| 26 | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 21/стр. 27\*100) | х | х | 0,0 | 8,9 | 7,9 | 13,8 | 22,4 | 10,6 | 15,8 |